青山区总工会2019年度绩效自评报告

 青山区总工会领导班子高度重视青山区总工会项目经费使用及达到社会效益的成果，及时做好项目经费的预算及决算工作，对项目经费的大额资金使用情况，经领导办公会决定，纳入三重一大管理，有效地提高了项目资金的使用效率及监管力度。

 青山区总工会2019年度有2个项目，一是困难职工帮扶资金，二是工会协理员补助经费。根据财政局要求开展绩效自评工作如下。

一、困难职工帮扶资金绩效情况

 2019年困难职工帮扶资金共60万元，主要用于全区困难职工及临时困难职工，一线职工的慰问救助工作。

1、按季度对市级困难职工及时发放救助物资，对临时困难职工进行救助。产生了良好的社会效益，有效地稳定了困难职工队伍。

2、夏日送清凉物资及时发放到一线职工手中。产生了良好的社会效益，提高了一线职工的工作积极性。

3、对困难职工子女助学款发放到位。产生了良好的社会效益，使困难职工子女能安心上学。

4、春节请困难职工吃年饭及发放节日慰问物资。产生了良好的社会效益，起到了良好的宣传效果。

 二、工会协理员补助经费

 青山区总工会工会协理员补助经费15万元，主要用于工会协理员的社保缴纳。使工会协理员得到了保障，维护了工会协理员队伍的稳定。

 青山区总工会2019年度项目绩效完成情况良好，达到了较好的社会效益，对职工群众的稳定起到了重要作用。

武汉市青山区总工会

2020年10月18日