2021

2022 10 25

第一部分　青山区人才服务中心概况

一、部门主要职能

二、部门决算单位构成

三、部门人员构成

第二部分　青山区人才服务中心2021年度部门决算表

一、收入支出决算总表（表1）

二、收入决算表（表2）

三、支出决算表（表3）

四、财政拨款收入支出决算总表（表4）

五、一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表6）

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（表7）

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表8）

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表9）

第三部分　青山区人才服务中心2021年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分　2021 年重点工作完成情况

第五部分　名词解释

第六部分　附件

一、部门主要职能

1、贯彻落实区招才引智工作领导小组工作部署，推进全区人才工作。

2、做好高层次人才引进、集聚、培育、服务等工作。开展招才引智工作；组织开展高层次人才创新创业服务；承担实施高技能人才培养服务工作；做好全区人才政策的宣传推介和优秀人才典型表彰工作；落实专家、高层次人才的培训、慰问和体检等工作。

3、落实上级重大人才项目的组织实施。落实湖北省人才工作“二十条”和“我选湖北”计划，市“黄鹤英才计划”、“百万大学生留汉创业就业工程”、“百万校友资智回汉工程”等重大人才计划及区“智汇青山”等人才工作。做好人才项目推荐申报工作，负责推荐市“黄鹤英才计划”人选，落实“千企万人”支持计划；协调做好人才项目落地、服务保障等工作。

4、统筹协调大学生创新创业服务工作。组织实施“百万大学生留汉创业就业工程”的各项活动；贯彻落实大学生创业就业政策，做好大学生就业政策宣传、创业就业指导和帮扶、创业项目资助等工作；办理高校毕业生的就业手续工作；承担大学生就业实习（训）见习基地管理工作。

5、统筹管理人才公共服务工作。承担社会人才人事代理、档案托管、人事考试、人事培训、职称评审等“一站式”服务工作。

6、组织开展人才调查研究工作，提出加强全区人才工作和人才队伍建设的意见和建议；负责全区高层次人才及各类人才信息库的建设和维护工作。

7、协助办理档案托管人才党组织关系管理和服务。

8、按规定承担全面从严治党、国家安全、意识形态、综治维稳、精神文明建设、安全生产、生态环境保护、保密等主体责任。

9、完成上级交办的其他任务。

二、部门决算单位构成

从单位构成看，青山区人才服务中心部门决算由纳入独立核算的单位本级决算组成。

三、部门人员构成

青山区人才服务中心在职实有人数9人，其中：事业9人（其中：参照公务员法管理0人）。

无离退休人员。

2021年度收入支出决算总表（表1）

部门：武汉市青山区人才服务中心　　单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	355.94	一、一般公共服务支出	31	49.80
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	268.46
	9		九、卫生健康支出	39	18.43
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	19.25
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	355.94	本年支出合计	57	355.94
使用非财政拨款结余	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	355.94	总计	60	355.94

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

27行＝（1+2+3+4+5+6+7+8）行；30行＝（27+28+29）行；

57行＝（31+32+…+56）行；　60行＝（57+58+59）行。

2021年度收入决算表（表2）

部门：武汉市青山区人才服务中心　　单位：万元

项目				本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码			科目名称							
类	款	项	栏　　次	1	2	3	4	5	6	7
			合　　计	355.94	355.94					
201			一般公共服务支出	49.80	49.80					
20132			组织事务	49.80	49.80					
2013202			一般行政管理事务	49.80	49.80					
208			社会保障和就业支出	268.46	268.46					
20801			人力资源和社会保障管理事务	257.46	257.46					
2080102			一般行政管理事务	78.50	78.50					
2080104			综合业务管理	178.96	178.96					
20805			行政事业单位养老支出	11.00	11.00					
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	11.00	11.00					
210			卫生健康支出	18.43	18.43					
21011			行政事业单位医疗	18.43	18.43					
2101102			事业单位医疗	6.08	6.08					
2101103			公务员医疗补助	11.87	11.87					
2101199			其他行政事业单位医疗支出	0.48	0.48					
221			住房保障支出	19.25	19.25					
22102			住房改革支出	19.25	19.25					
2210201			住房公积金	15.93	15.93					
2210202			提租补贴	3.32	3.32					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1栏各行＝（2＋3＋4＋5＋6＋7）栏各行。

2021年度支出决算表（表3）

部门：武汉市青山区人才服务中心　　单位：万元

项目				本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码			科目名称						
类	款	项	栏　次	1	2	3	4	5	6
			合　计	355.94	226.15	129.79			
201			一般公共服务支出	49.80		49.80			
20132			组织事务	49.80		49.80			
2013202			一般行政管理事务	49.80		49.80			
208			社会保障和就业支出	268.46	189.96	78.50			
20801			人力资源和社会保障管理事务	257.46	178.96	78.50			
2080102			一般行政管理事务	78.50		78.50			
2080104			综合业务管理	178.96	178.96				
20805			行政事业单位养老支出	11.00	11.00				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	11.00	11.00				
210			卫生健康支出	18.43	16.94	1.49			
21011			行政事业单位医疗	18.43	16.94	1.49			
2101102			事业单位医疗	6.08	5.84	0.24			
2101103			公务员医疗补助	11.87	10.62	1.25			
2101199			其他行政事业单位医疗支出	0.48	0.48				
221			住房保障支出	19.25	19.25				
22102			住房改革支出	19.25	19.25				
2210201			住房公积金	15.93	15.93				
2210202			提租补贴	3.32	3.32				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1栏各行＝（2＋3＋4＋5＋6）栏各行。

2021年度财政拨款收入支出决算总表（表4）

部门：武汉市青山区人才服务中心　　单位：万元

收入			支出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	355.94	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40				
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	355.94	**本年支出合计**	59	355.94	355.94		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	355.94	总计	64	355.94	355.94		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况

27行＝（1＋2+3）行；28行＝（29＋30+31）行；32行＝（27＋28）行；

59行＝（33＋34＋…＋58）行；64行＝（59＋60）行。

2021年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

部门：武汉市青山区人才服务中心　　单位：万元

项目				本年支出		
功能分类科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏　次	1	2	3
			合　计	355.94	226.15	129.79
201			一般公共服务支出	49.80		49.80
20132			组织事务	49.80		49.80
2013202			一般行政管理事务	49.80		49.80
208			社会保障和就业支出	268.46	189.96	78.50
20801			人力资源和社会保障管理事务	257.46	178.96	78.50
2080102			一般行政管理事务	78.50		78.50
2080104			综合业务管理	178.96	178.96	
20805			行政事业单位养老支出	11.00	11.00	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	11.00	11.00	
210			卫生健康支出	18.43	16.94	1.49
21011			行政事业单位医疗	18.43	16.94	1.49
2101102			事业单位医疗	6.08	5.84	0.24
2101103			公务员医疗补助	11.87	10.62	1.25
2101199			其他行政事业单位医疗支出	0.48	0.48	
221			住房保障支出	19.25	19.25	
22102			住房改革支出	19.25	19.25	
2210201			住房公积金	15.93	15.93	
2210202			提租补贴	3.32	3.32	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1栏各行＝（2+3）栏各行。

2021年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表6）

部门：武汉市青山区人才服务中心　　单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	211.90	302	商品和服务支出	14.25	310	资本性支出	
30101	基本工资	35.48	30201	办公费	14.25	31002	办公设备购置	
30102	津贴补贴	12.21	30202	印刷费		31003	专用设备购置	
30103	奖金		30203	咨询费		31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	103.27	30205	水费		31099	其他资本性支出	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	12.28	30206	电费				
30109	职业年金缴费		30207	邮电费				
30110	职工基本医疗保险缴费	9.65	30208	取暖费				
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费				
30112	其他社会保障缴费	2.20	30211	差旅费				
30113	住房公积金	20.54	30212	因公出国（境）费用				
30114	医疗费	14.17	30213	维修（护）费				
30199	其他工资福利支出	2.10	30214	租赁费				
303	对个人和家庭的补助		30215	会议费				
30301	离休费		30216	培训费				
30302	退休费		30217	公务接待费				
30303	退职（役）费		30218	专用材料费				
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费				
30307	医疗费补助		30227	委托业务费				
30308	助学金		30228	工会经费				
30309	奖励金		30229	福利费				
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费				
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用				
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出				
人员经费合计		211.90	公用经费合计					14.25

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2021年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（表7）

部门：武汉市青山区人才服务中心　　单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1栏＝（2＋3＋6）栏；3栏＝（4＋5）栏；7栏＝（8＋9＋12）栏；9栏=（10+11）栏。

本单位2021年度无一般公共预算财政拨款“三公”经费支出

2021年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表8）

部门：武汉市青山区人才服务中心　　单位：万元

项目			年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码		科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类	款	项						
栏次			1	2	3	4	5	6
合计								

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6栏各行=（1+2-3）栏各行；3栏各行=（4+5）栏各行。

本单位2021年无政府性基金预算财政拨款收入支出

2021年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表9）

部门：武汉市青山区人才服务中心　　单位：万元

项目				本年支出		
功能分类科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏　　次	1	2	3
			合　　计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1栏各行＝（2+3）栏各行。

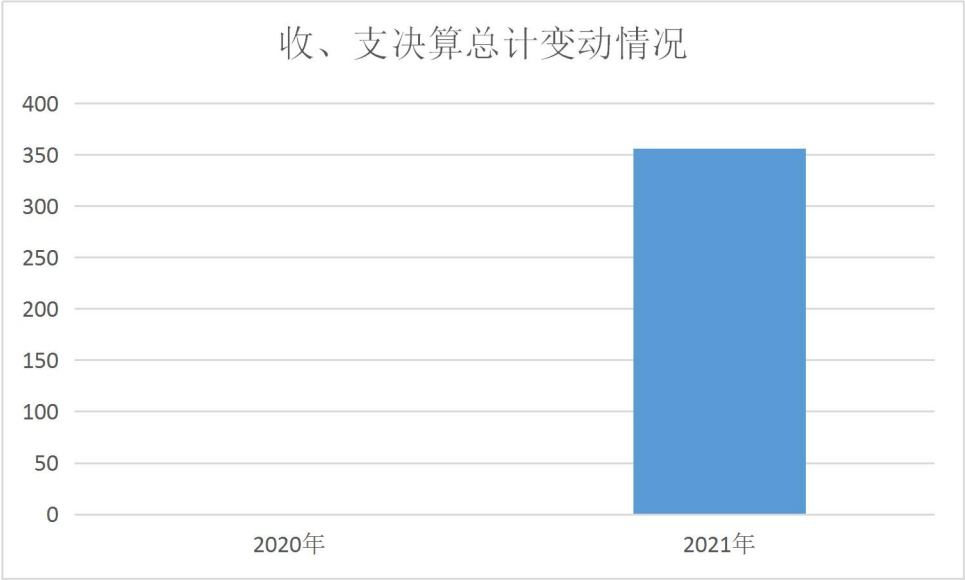
本单位2021年无国有资本经营预算财政拨款支出

2021

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计 355.94 万元。2021 年是青山区人才服务中心正式独立运行的第一年，为新增户，无上年数据对比。

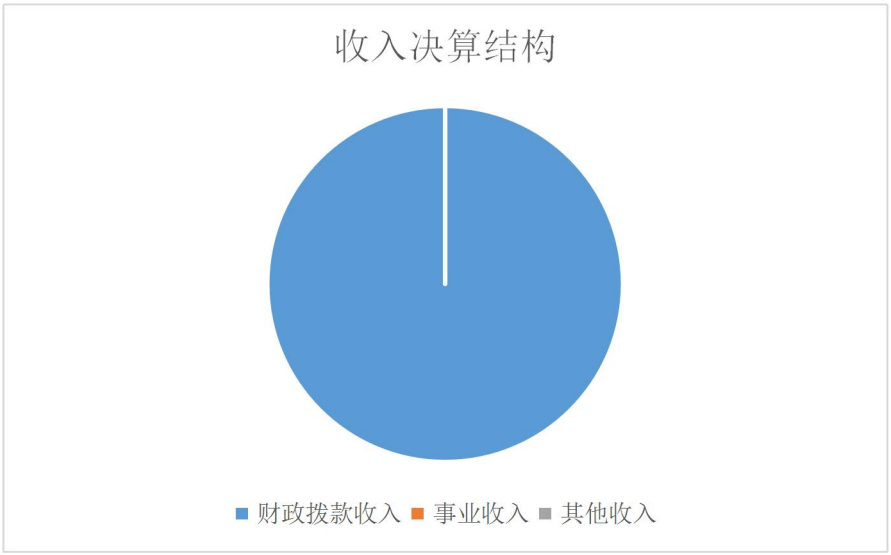
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2021 年度收入合计 355.94 万元。其中：财政拨款收入 355.94 万元，占本年收入 100%。本部门使用科目如下：2080104 综合业务管理、2080102 一般行政管理事务、2080701 就业创业服务补贴、2080505 机关事业单位基本养老保险、2210202 提租补贴、2210201 住房公积金、2101101 行政单位医疗、2101102 事业单位医疗、2101199 其他行政事业单位医疗支出。

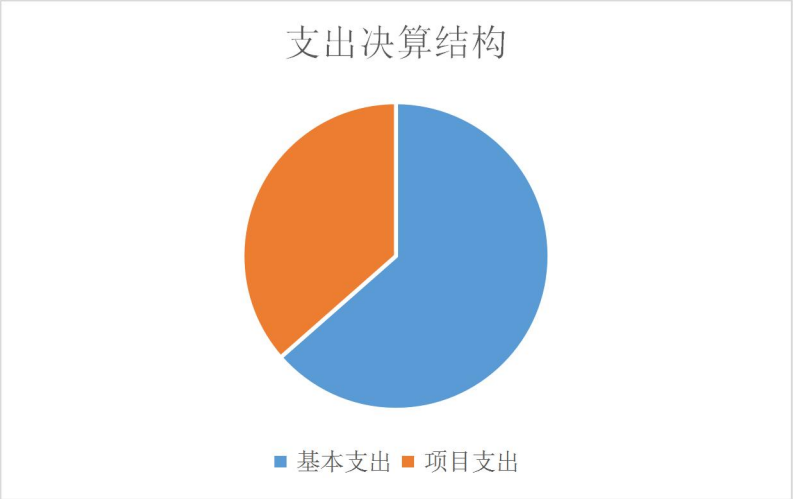
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2021 年度支出合计 355.94 万元。其中：基本支出 226.15 万元，占本年支出 63.54%；项目支出 129.79 万元，占本年支出 36.46%。本部门使用科目如下：2080104 综合业务管理、2080102 一般行政管理事务、2080701 就业创业服务补贴、2080505 机关事业单位基本养老保险、2210202 提租补贴、2210201 住房公积金、2101101 行政单位医疗、2101102 事业单位医疗、2101199 其他行政事业单位医疗支出。

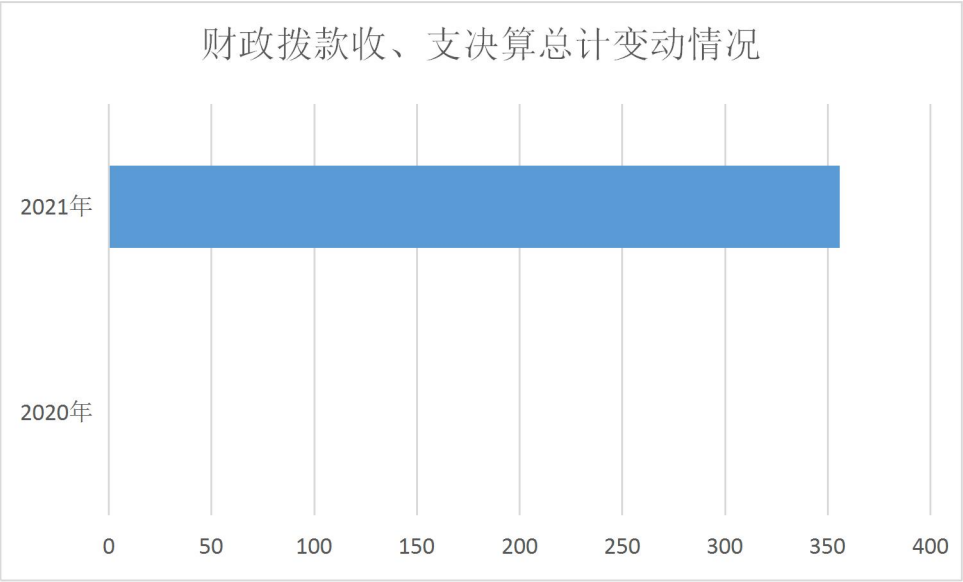
图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收、支总计 355.94 万元。2021 年是青山区人才服务中心正式独立运行的第一年，为新增户，无上年数据对比。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）财政拨款支出决算总体情况

2021 年度财政拨款支出 355.94 万元，占本年支出合计

的100%。2021年是青山区人才服务中心正式独立运行的第一年，为新增户，无上年数据对比。

（二）财政拨款支出决算结构情况

2021年度财政拨款支出355.94万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出49.8万元，占13.99%，主要为组织事务（类）的一般行政管理事务，由组织部转入用于人才服务专项；社会保障和就业（类）支出268.46万元，占75.42%；主要为保障本部门运行的基本经费及项目经费；卫生健康（类）指出18.43万元，占5.18%，主要为事业单位医疗支出；住房保障（类）支出19.25万元，占5.41%，主要为住房公积金。

按一般公共预算财政拨款支出功能分类科目列举，本部门使用科目如下：2080104 综合业务管理、2080102 一般行政管理事务、2080701就业创业服务补贴、2080505 机关事业单位基本养老保险、2210202提租补贴、2210201住房公积金、2101101 行政单位医疗、2101102 事业单位医疗、2101199 其他行政事业单位医疗支出。

（三）财政拨款支出决算具体情况

2021年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为355.94万元,支出决算为355.94万元,完成年初预算的100%。其中：基本支出226.15万元，项目支出129.79万元。项目支出主要用于:

1、一般公共服务支出 49.8 万元，主要用于大学生一次性租房补贴，为实现大学生落户提供服务保障，吸引更多大学生来青山区创业就业。

2、社会保障和就业支出 78.5 万元，主要用于做好传统人才公共服务，如人事代理、档案托管、人事培训、人事考试、职称评审等，同时重做好招才引智、国家省市人才项目推荐申报(省特省突省贴、武汉英才、青山英才等人才项目)、高层次人才创新创业服务、高技能人才培养服务等工作，着力培养引进集聚高层次人才。

3、卫生健康支出 1.49 万元，主要用于完成职工门诊、住院、重症医疗报销补助、职工子女统筹医疗补助。

按一般公共预算财政拨款支出功能分类科目列举，本部门使用科目如下：2080104 综合业务管理、2080102 一般行政管理事务、2080701 就业创业服务补贴、2080505 机关事业单位基本养老保险、2210202 提租补贴、2210201 住房公积金、2101101 行政单位医疗、2101102 事业单位医疗、2101199 其他行政事业单位医疗支出。

（1）一般公共服务支出（类）。年初预算为 49.8 万元，支出决算为 49.8 万元，完成年初预算的 100%。

（2）社会保障和就业支出（类）。年初预算为78.5万元，支出决算为78.5万元，完成年初预算的100%。

（3）卫生健康支出（类）。年初预算为1.49万元，支

出决算为1.49万元，完成年初预算的100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021年度一般公共预算财政拨款基本支出226.15万元，其中：

人员经费211.9万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助。

公用经费14.25万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出、办公设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费的单位范围

青山区人才服务中心无一般公共预算财政拨款预算安排“三公”经费。

（二）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况

2021年度“三公”经费财政拨款年初预算数为0万元，支出决算为0万元，其中：

1.因公出国（境）费支出决算为0万元，年初预算0万元。

2.公务用车购置及运行费支出决算为0万元，年初预算0万元，其中:

（1）公务用车购置费0万元，年初预算0万元。本年度购置（更新）公务用车0辆。

（2）公务用车运行费0万元，年初预算0万元。截止2021年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量0辆。

3.公务接待费支出决算为0万元,年初预算0万元。2021年度青山区人才服务中心执行公务和开展业务活动开支公务接待费0万元。其中：国际访问0万元。

2021年是青山区人才服务中心正式独立运行的第一年，为新增户，无上年“三公”数据对比。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

2021年度青山区人才服务中心无政府性基金预算财政拨款。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况

2021年度青山区人才服务中心无国有资本经营预算财政拨款。

十、机关运行经费支出情况

2021年度青山区人才服务中心无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出情况

2021年度青山区人才服务中心政府采购支出总额67.29万元，其中：政府采购货物支出5.19万元、政府采购服务支出62.1万元。授予中小企业合同金额67.29万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额67.29万元，占授予中小企业合同金额的100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100%。

十二、国有资产占用情况

截至2021年12月31日，青山区人才服务中心无车辆。无单价50万元（含）以上通用设备，无单价100万元（含）以上专用设备。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对2021年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目4个，资金129.79万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。从绩效评价情况来看，青山区人才服务中心制定了2021年度整体支出绩效目标，并且在年度工作中积极推进，较好地完成了各项目标。严格执行财政资金管理有关法纪法规及部门财务管理的各项制度，各项经费的使用按预算批复的支出用途合理合规使用，取得了较好的成效，为履行职能提供了有力保障。

（二）部门（单位）整体支出自评结果

我单位组织对本单位开展整体支出绩效自评，资金355.94万元，评价情况来看，从评价情况来看，青山区人才服务中心2021年整体支出绩效总体情况良好，制定人才规划，完善人才政策，把握青山优势，助力企业发展，搭建就业平台，促进学子留汉，做好人才服务，统筹推进青山区人才事业取得积极进展。部门整体绩效目标完成情况:

1、执行率情况。2021年度青山区人才服务中心部门年初预算总额355.94万元，决算数为355.94万元，其中基本支出总额226.15万元，项目支出总额129.79万元，预算执行率100%。

2、完成的绩效目标。部门共设置10个绩效指标，完成了10个。资金使用较为规范，部门产出较好，并取得了良好的社会效益。

2021

部门名称: 武汉市青山区人才服务中心　　填报日期: 2022年6月22日

部门名称	武汉市青山区人才服务中心				
基本支出总额	226.15		项目支出总额		129.79
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	部门整体支出总额	355.94	355.94	100%	20

年度目标 1:（30 分）		做好高技能人才推荐申报工作；积极宣传、落实各项人才政策。吸引更多大学生来青山区创业就业，助力企业发展				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	进高校宣传人才政策场次（10 分）	15 场	15 场	10
	效益指标	社会效益指标	宣传、落实各项人才政策（10 分）	完成	完成	10
		社会效益指标	通过政策宣传实现大学生落实人数（10 分）	3000 人	3000 余人	10
年度绩效目标 2（30 分）		加大招才引智力度，搭建就业平台，全面落实“学子留汉”工程。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量量指标	助力“学子留汉工程”，开展高校线上线下招聘活动（10 分）	15 场	20 场	10
		数量量指标	开展“青舞飞漾”直播带岗活动（5 分）	4 场	4 场	5
	效益指标	社会效益指标	搭建高校和企业纽带平台，开展“莘莘学子看青山”活动（5 分）	开展	开展	5
		社会效益指标	促进学子就业（5 分）	促进	促进	5
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度（5 分）	95%	95%	5
年度绩效目标 3（20 分）		衔接做好市“黄鹤英才”、“青山英才”等人才计划的推荐申报工作				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出	质量指标	完成人才计划的推荐申报（10	完成	完成	10

	指标		分）			
	效益指标	社会效益指标	推荐市“黄鹤英才计划”人选，落实“千企万人”（10分）	完成推荐	完成推荐	10
总分	100					
偏差大或目标未完成原因分析	无偏差或目标未完成情况					
改进措施及结果应用方案	一是在各项人才政策宣传举措创新不够，在大学生喜闻乐见的抖音号、视频号、小程序等服务宣传手段上还较薄弱，尚未形成青山人才的宣传服务平台。要改进增加多种多样的宣传模式和手段。 二是在解决辖区企业人才引进培育、支持服务、解决后顾之忧上还较薄弱，要加强推进形成全区一盘棋支持人才发展的局面。					

（三）项目支出自评结果

我单位在2021年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及4个一级项目。

1. 人才工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为48.5万元，执行数为48.5万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：一是为解决辖区企业招人难、留人难的问题，区人才服务中心为辖区企业提供全年免费的校园招聘和网络招聘活动；二是主动搭建高校和企业间桥梁和纽带，开展“莘莘学子看青山”活动，让青年学子走进青山、了解青山，树立青山城区发展新形象。

2021

部门名称：武汉市青山区人才服务中心　　填报日期：2022 年 6 月 22 日

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="6">人才工作经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="2">武汉市青山区人才服务中心</td><td>项目实施单位</td><td colspan="2">武汉市青山区人才服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类别</td><td colspan="5">1、部门预算项目 ☑ 2、区级专项 □ 3、上级转移支付项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目属性</td><td colspan="5">1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="5">1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="2">预算执行情况
（万元）
（20 分）</td><td></td><td>预算数（A）</td><td>执行数（B）</td><td>执行率
（B/A）</td><td colspan="2">得分
（20 分*执行率）</td></tr>
<tr><td>年度财政资金总额</td><td>48.5</td><td>48.5</td><td>100%</td><td colspan="2">20</td></tr>
<tr><td rowspan="9">年度绩效目标 1
（80 分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年初目标值（A）</td><td>实际完成值（B）</td><td>得分</td></tr>
<tr><td rowspan="8">产出指标</td><td rowspan="5">数量量指标</td><td colspan="2">完成流动人员人事档案电子化工作（10）</td><td>1.2 万份</td><td>1.2 万份</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">办理流动人才人事档案业务人次（10 分）</td><td>3818 人次</td><td>3818 人次</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">助力“学子留汉工程”，开展高校线上线下招聘活动（10 分）</td><td>15 场</td><td>20 场</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">开展“青舞飞漾”直播带岗活动（10 分）</td><td>4 场</td><td>4 场</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">提供全年免费的“不掉线、不打烊”招聘平台服务企业数（10 分）</td><td>200 家</td><td>200 余家</td><td>10</td></tr>
<tr><td rowspan="3">社会效益指标</td><td colspan="2">搭建高校和企业纽带平台，开展“莘莘学子看青山”活动（10 分）</td><td>开展</td><td>开展</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">完成“黄鹤英才计划”申报工作（10 分）</td><td>完成</td><td>完成</td><td>10</td></tr>
</table>

		满意度指标	服务对象满意度（10 分）	≥95%	≥95%	10
总分	100					
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果应用方案	无					

2.人才专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为49.8万元，执行数为49.8万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：一是积极落实《大学生落户青山“黄金四条”》、《青山区服务驻区重点企业人才发展政策清单》等一系列人才支持政策，吸引更多大学生来青山区创业就业；二是通过政策引领，实现大学生落户，办理大学生租房补贴，为驻区重点企业大学生配租人才公寓。

2021

部门名称：武汉市青山区人才服务中心　　填报日期：2022年6月22日

项目名称	人才专项经费				
主管部门	武汉市青山区人才服务中心		项目实施单位	武汉市青山区人才服务中心	
项目类别	1、部门预算项目 ☑ 2、区级专项 □ 3、上级转移支付项目 □				
项目属性	1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □				
项目类型	1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □				
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	年度财政	49.8	49.8	100%	20

		资金总额				
年度绩效目标1（80分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量量指标	办理大学生租房补贴(20分)	176人	176人	20
			为驻区重点企业大学生配租人才公寓（10分）	252人	252人	10
			实现大学生落实（10分）	3000人	3000余人	10
			首次在青山参保人数(10分)	8000人	8000余人	10
		质量指标	人才服务保障落实（10分）	100%	100%	10
		成本指标	年度预算执行率（10分）	100%	100%	10
		社会效益指标	服务人才满意度（10分）	≥90%	≥90%	10
总分	100					
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果应用方案	无					

3.“光谷-青山”通勤车辆经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为30万元，执行数为30万元，完成预算的100%。主要产出和效益是:针对光谷片青年人才来青山就业创业存在交通不便的问题，完成人才专车站点停靠、线路选择、人才邀约等工作，快速高效完成人才专车的开通运行工作。为企业人才提供专项服务，得到青年人才的一致好评,为将光谷片区人才引流青山提供了交通便利。

2021 “ - ”

部门名称：武汉市青山区人才服务中心　　填报日期：2022 年 6 月 22 日

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="6">“光谷-青山”通勤车辆经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="2">武汉市青山区人才服务中心</td><td>项目实施单位</td><td colspan="3">武汉市青山区人才服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类别</td><td colspan="6">1、部门预算项目 ☑ 2、区级专项 □ 3、上级转移支付项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目属性</td><td colspan="6">1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="6">1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="2">预算执行情况
（万元）
（20 分）</td><td></td><td>预算数（A）</td><td>执行数（B）</td><td>执行率
（B/A）</td><td colspan="2">得分
（20 分*执行率）</td></tr>
<tr><td>年度财政资金总额</td><td>30</td><td>30</td><td>100%</td><td colspan="2">20</td></tr>
<tr><td rowspan="5">年度绩效目标
（80 分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年初目标值（A）</td><td>实际完成值（B）</td><td>得分</td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标</td><td rowspan="2">数量量指标</td><td colspan="2">为企业人才提供专项服务人次（20 分）</td><td>4500 人次</td><td>4500 人次</td><td>20</td></tr>
<tr><td colspan="2">车辆运行次数（20 分）</td><td>240 余趟</td><td>240 余趟</td><td>20</td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">人才专车开通运行路线选择、人才邀约等时间天数（20 分）</td><td>5 天</td><td>5 天</td><td>20</td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="2">服务对象满意度（20 分）</td><td>≥95%</td><td>≥95%</td><td>20</td></tr>
<tr><td colspan="2">总分</td><td colspan="6">100</td></tr>
<tr><td colspan="2">偏差大或目标未完原因分析</td><td colspan="6">无</td></tr>
<tr><td colspan="2">改进措施及结果应用方案</td><td colspan="6">无</td></tr>
</table>

4.行政事业单位医疗项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1.49 万元，执行数为 1.49 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：结算完成职工门诊、住院、重症医疗报销补助，

结算完成职工子女统筹医疗补助。

2021

部门名称：武汉市青山区人才服务中心　　填报日期：2022 年 6 月 22 日

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="6">行政事业单位医疗</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">武汉市青山区人才服务中心</td><td>项目实施单位</td><td colspan="2">武汉市青山区人才服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类别</td><td colspan="6">1、部门预算项目 ☑ 2、区级专项 □ 3、上级转移支付项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目属性</td><td colspan="6">1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="6">1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="2">预算执行情况
（万元）
（20 分）</td><td></td><td>预算数（A）</td><td>执行数（B）</td><td>执行率
（B/A）</td><td colspan="2">得分
（20 分*执行率）</td></tr>
<tr><td>年度财政资金总额</td><td>1.49</td><td>1.49</td><td>100%</td><td colspan="2">20</td></tr>
<tr><td rowspan="6">年度绩效目标
（80 分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年初目标值（A）</td><td>实际完成值（B）</td><td>得分</td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标</td><td rowspan="2">数量量指标</td><td colspan="2">结算完成职工门诊、住院、重症医疗报销补助（20 分）</td><td>完成</td><td>完成</td><td>20</td></tr>
<tr><td colspan="2">结算完成职工子女统筹医疗补助(20 分)</td><td>完成</td><td>完成</td><td>20</td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">及时足额到位（20 分）</td><td>完成</td><td>完成</td><td>20</td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="2">提升医疗服务保障（20 分）</td><td>提升</td><td>提升</td><td>20</td></tr>
<tr><td>总分</td><td colspan="7">100</td></tr>
<tr><td colspan="2">偏差大或目标未完原因分析</td><td colspan="6">无</td></tr>
<tr><td colspan="2">改进措施及结果应用方案</td><td colspan="6">无</td></tr>
</table>

（四）绩效自评结果应用情况

1.加强项目计划管理。编报项目预算前，与相关业务科室进行充分对接沟通，根据有关政策和工作实际，制定项目年度工作目标，加强项目全过程监管，确保按时完成各项工作任务。

2.优化绩效目标设置。加强预算绩效管理的培训，对预算资金的预期产出和效果进行阐述，并根据立项目的和工作计划，合理设置绩效指标。指标类型与指标内容应统一，指标内容应体现项目的工作内容，指标设置应清晰可衡量，尽量使用定量指标。

3.加强项目实施管理。依据管理制度、结合单位实际，细化补充单位管理制度，建立健全内部控制制度，规范日常管理，做到内容完整，要求明确，保障制度执行到位。

4.强化评价结果应用。建立客观公正的考评标准和可操作的考评方法，绩效评价结果与预算管理挂钩，将绩效理念和方法嵌入预算编审全过程，深化预算和绩效一体化，强化绩效导向，提升预算编制水平。

2021

2021年是青山区人才服务中心开启新征程、创造新业绩的第一年，在区委、区政府的关心关怀下，区人才服务中心领导基本配备、人员集中办公，职能职责履行，正式独立运行。一年来，在区委、区政府的正确领导下，区人才服务中心认真贯彻十九届六中全会精神以及中央、省委人才工作会议精神，按照市委、区委人才工作部署，以党史学习教育为主线，全面落实“学子留汉”工程，立足辖区企业实际，发挥人才集聚优势，认真履行人才项目申报、人才服务、档案托管、职称评审等职能职责，努力营造青山识才爱才敬才用才的良好环境。

（一）坚定理想信念，淬炼干部队伍

1.党史学习教育铸信念。认真落实党史学习教育总体安排，精心谋划、周密安排，推进党史学习教育走深走实。定期组织主题学习教育，进一步坚定党员干部理想信念和爱国热情，立足岗位践行初心使命，不忘初心砥砺前行。

2.提升能力素质强队伍。按照区委提出的能力建设提升

年的要求，坚持把党史学习教育与提升业务能力紧密结合，不断提升干部党性修养和综合素质，形成工作的凝聚力和正能量。

3.宣传青山形象树名片。为了加强青山转型发展和人才政策的宣传力度，区人才服务中心人才专员亲自上阵出境，拍摄了多个青山发展现状和人才支持政策小视频，通过微信视频号、抖音和校园频道加强对青山城市形象和发展成就的正面宣传。

（二）制定人才规划，完善人才政策

1.立足长远发展谋规划。参与编制青山区人才发展十四五规划，明确十四五时期青山人才工作的指导思想、发展思路、战略目标和政策举措，为未来五年青山开展人才工作、引进新人才、新人口提供基本路径。

2.出台人才政策促发展。参与出台《2021年青山“英才计划”实施办法》，引育产业领军人才、优秀青年人才、技能工匠人才，造就创新创业人才队伍；积极落实《大学生落户青山“黄金四条”》、《青山区服务驻区重点企业人才发展政策清单》等一系列人才支持政策，吸引更多大学生来青山区创业就业。

3.引育优秀人才增动力。积极支持中韩石化引进留美博士后，成为企业高级研发专家，同步引进其夫人、同样是留美博士后到武科大医学院，实现一次引进两名留美博士后

的佳绩；鼓励海外回国青年人才在企业挑大梁、当主角，积极举荐人才申报“武汉英才”。

（三）把握青山优势，助力企业发展

1.开展企业问计聚合力。诚邀辖区重点企业开展“企业问计”座谈活动，主动走访调研重点企业，全面掌握企业在高层次人才引进、大学生集中招聘、政企校合作共建等方面的痛点难点，紧握企业发展和人才服务需求，提供解决路径和办法，为企业发展凝聚人才合力。

2.发挥人才优势解难题。充分发挥驻区大企业多、各类人才集聚优势，搭建全区技能人才交流平台。推动首个政企共建龚九宏技能大师工作室和驻区大企业的国家省市级技能大师，走进武钢日铁、申安智能等辖区企业，开展技能交流研讨，直奔现场解决生产研发的各类技术难题，得到企业高度好评。组织开展辖区企业“共建杯”技能邀请赛通过以赛促学，增强技能人才业务本领和技术交流，推动高技能人才队伍建设。

3. 开展职称评审畅通道。为辖区民营企业专业技术人员提供职称评审通道，助力企业人才培养、人才成长通道。

（四）搭建就业平台，促进学子留汉

1.举办各类招聘聚人才。为解决辖区企业招人难、留人难的问题，区人才服务中心为辖区企业提供全年免费的校园招聘和网络招聘活动。同时，在智联招聘平台创建青山招

聘专区，为辖区企业提供全年免费的“不掉线、不打烊”招聘平台。

2.探索直播带岗新模式。积极探索疫情防控常态化形势下企业招聘新路径。联合智联招聘开展“青舞飞漾”直播带岗周活动，推动人才供需精准、高效匹配。

3.校企精准对接搭平台。主动搭建高校和企业间桥梁和纽带，开展“莘莘学子看青山”活动，让青年学子走进青山、了解青山，树立青山城区发展新形象；组织“高校企业双向行”活动，武汉工程大学土木工程与建筑学院师生走进宝业湖北建工集团、武汉职业学院走进大良造有限公司、讯视达有限公司，为高校毕业生输送到青山企业布局“直通车”、下好“先手棋”。

（五）做好人才服务，解决后顾之忧

1.优化人才服务造环境。在流动人才人事档案托管工作中，主动接收普仁医院、博达石化等辖区改制民营企业的人事档案，让中小民营企业在发展的道路上轻装前行，完善流动人员人事档案电子化工作，购置相关设备，优化服务功能，实现人事档案查询、转递、出具证明材料的等电子化服务，进一步营造优质服务环境。

2.开通人才专车获好评。针对光谷片青年人才来青山就业创业存在交通不便的问题，区领导亲自指挥，人才服务中心完成人才专车站点停靠、线路选择、人才邀约等工作，快

速高效完成人才专车的开通运行工作。得到青年人才的一致好评，为将光谷片区人才引流青山提供了交通便利。

3.关心青年人才显诚意。为了为让新入职青山的大学毕业生尽快了解青山、融入青山，今年7月承办了“倾城之礼 梦启青山”——2021届大学毕业生入职青山欢迎活动，让大学毕业生代表深切感受青山引才留才用才的浓浓诚意。

（一）一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

（二）政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

（三）国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

（四）上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（六）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。（该项名词解释中“上述……等收入”请依据部门收入的实际情况进行解释）

（八）使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度

积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

（九）年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十）本部门使用的支出功能分类科目（到项级）

1.一般公共服务（类）财政事务（款）行政运行（项）

2.…

（参考《2021年政府收支分类科目》说明逐项解释。）

（十一）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

（十二）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

（十五）经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十六）“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指市直部门用一般公共预算财政拨款安排

的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（十七）本部门使用的支出功能分类科目（到项级）。

1、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：反映事业单位的基本支出

2、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

3、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

4、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

电话：86428967

2021年度青山区人才服务中心绩效评价报告

一、2021年度青山区人才服务中心整体绩效评价报告

自评结论:1.部门整体绩效自评得分2021年度青山区人才服务中心部门整体绩效自评综合得分为100分。2.部门整体绩效目标完成情况（1）执行率情况。2021年度青山区人才服务中心部门年初预算总额355.94万元,决算数为355.94万元,其中基本支出总额226.15万元,项目支出总额129.79万元。预算执行率100%。（2）完成的绩效目标。部门共设置10个绩效指标，完成了10个。资金使用较为规范，部门产出较好，并取得了良好的社会效益。

附件:2021年度武汉市青山区人才服务中心部门整体绩效自评表

2021

部门名称：武汉市青山区人才服务中心　　填报日期：2022年6月22日

部门名称	武汉市青山区人才服务中心				
基本支出总额	226.15		项目支出总额		129.79
预算执行情况（万元）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）

（20 分）		部门整体支出总额	355.94	355.94	100%	20	
年度目标 1:（30 分）		做好高技能人才推荐申报工作；积极宣传、落实各项人才政策。吸引更多大学生来青山区创业就业，助力企业发展					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	进高校宣传人才政策场次（10 分）		15 场	15 场	10
	效益指标	社会效益指标	宣传、落实各项人才政策（10 分）		完成	完成	10
		社会效益指标	通过政策宣传实现大学生落实人数（10 分）		3000 人	3000 余人	10
年度绩效目标 2（30 分）		加大招才引智力度，搭建就业平台，全面落实“学子留汉”工程。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量量指标	助力“学子留汉工程”，开展高校线上线下招聘活动（10 分）		15 场	20 场	10
		数量量指标	开展“青舞飞漾”直播带岗活动（5 分）		4 场	4 场	5
	效益指标	社会效益指标	搭建高校和企业纽带平台，开展“莘莘学子看青山”活动（5 分）		开展	开展	5
		社会效益指标	促进学子就业（5 分）		促进	促进	5
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度（5 分）		95%	95%	5
年度绩效目标 3（20 分）		衔接做好市“黄鹤英才”、“青山英才”等人才计划的推荐申报工作					
年度	一级	二级指标	三级指标		年初目标	实际完成	得分

绩效指标	指标			值（A）	值（B）	
	产出指标	质量指标	完成人才计划的推荐申报（10分）	完成	完成	10
	效益指标	社会效益指标	推荐市“黄鹤英才计划”人选，落实“千企万人”（10分）	完成推荐	完成推荐	10
总分	100					
偏差大或目标未完成原因分析	无偏差或目标未完成情况					
改进措施及结果应用方案	一是在各项人才政策宣传举措创新不够，在大学生喜闻乐见的抖音号、视频号、小程序等服务宣传手段上还较薄弱，尚未形成青山人才的宣传服务平台。要改进增加多种多样的宣传模式和手段。 二是在解决辖区企业人才引进培育、支持服务、解决后顾之忧上还较薄弱，要加强推进形成全区一盘棋支持人才发展的局面。					

二、项目自评表

1、人才工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为48.5万元，执行数为48.5万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：一是为解决辖区企业招人难、留人难的问题，区人才服务中心为辖区企业提供全年免费的校园招聘和网络招聘活动；二是主动搭建高校和企业间桥梁和纽带，开展“莘莘学子看青山”活动，让青年学子走进青山、了解青山，树立青山城区发展新形象。

2021

部门名称：武汉市青山区人才服务中心　　填报日期：2022 年 6 月 22 日

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="6">人才工作经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">武汉市青山区人才服务中心</td><td>项目实施单位</td><td colspan="2">武汉市青山区人才服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类别</td><td colspan="6">1、部门预算项目 ☑ 2、区级专项 □ 3、上级转移支付项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目属性</td><td colspan="6">1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="6">1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="2">预算执行情况
（万元）
（20 分）</td><td></td><td>预算数（A）</td><td>执行数（B）</td><td>执行率
（B/A）</td><td colspan="2">得分
（20 分*执行率）</td></tr>
<tr><td>年度财政资金总额</td><td>48.5</td><td>48.5</td><td>100%</td><td colspan="2">20</td></tr>
<tr><td rowspan="8">年度绩效目标 1
（80 分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年初目标值（A）</td><td>实际完成值（B）</td><td>得分</td></tr>
<tr><td rowspan="7">产出指标</td><td rowspan="5">数量量指标</td><td colspan="2">完成流动人员人事档案电子化工作（10）</td><td>1.2 万份</td><td>1.2 万份</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">办理流动人才人事档案业务人次（10 分）</td><td>3818 人次</td><td>3818 人次</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">助力“学子留汉工程”，开展高校线上线下招聘活动（10 分）</td><td>15 场</td><td>20 场</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">开展“青舞飞漾”直播带岗活动（10 分）</td><td>4 场</td><td>4 场</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">提供全年免费的“不掉线、不打烊”招聘平台服务企业数（10 分）</td><td>200 家</td><td>200 余家</td><td>10</td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="2">搭建高校和企业纽带平台，开展“莘莘学子看青山”活动（10 分）</td><td>开展</td><td>开展</td><td>10</td></tr>
</table>

			完成“黄鹤英才计划”申报工作（10分）	完成	完成	10
		满意度指标	服务对象满意度（10分）	≥95%	≥95%	10
总分	100					
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果应用方案	无					

2.人才专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为49.8万元，执行数为49.8万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：一是积极落实《大学生落户青山“黄金四条”》、《青山区服务驻区重点企业人才发展政策清单》等一系列人才支持政策，吸引更多大学生来青山区创业就业；二是通过政策引领，实现大学生落户，办理大学生租房补贴，为驻区重点企业大学生配租人才公寓。

2021

部门名称：武汉市青山区人才服务中心　　填报日期：2022年6月22日

项目名称	人才专项经费		
主管部门	武汉市青山区人才服务中心	项目实施单位	武汉市青山区人才服务中心
项目类别	1、部门预算项目 ☑ 2、区级专项 □ 3、上级转移支付项目 □		
项目属性	1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □		
项目类型	1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □		

<table>
<tr><td colspan="2" rowspan="2">预算执行情况
（万元）
（20分）</td><td></td><td>预算数（A）</td><td>执行数（B）</td><td>执行率
（B/A）</td><td colspan="2">得分
（20分*执行率）</td></tr>
<tr><td>年度财政资金总额</td><td>49.8</td><td>49.8</td><td>100%</td><td colspan="2">20</td></tr>
<tr><td rowspan="8">年度绩效目标1
（80分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年初目标值（A）</td><td>实际完成值（B）</td><td>得分</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td rowspan="3">数量量指标</td><td colspan="2">办理大学生租房补贴(20分)</td><td>176人</td><td>176人</td><td>20</td></tr>
<tr><td colspan="2">为驻区重点企业大学生配租人才公寓（10分）</td><td>252人</td><td>252人</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">实现大学生落实（10分）</td><td>3000人</td><td>3000余人</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">首次在青山参保人数(10分)</td><td>8000人</td><td>8000余人</td><td>10</td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td colspan="2">人才服务保障落实（10分）</td><td>100%</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td colspan="2">年度预算执行率（10分）</td><td>100%</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="2">服务人才满意度（10分）</td><td>≥90%</td><td>≥90%</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">总分</td><td colspan="6">100</td></tr>
<tr><td colspan="2">偏差大或目标未完成原因分析</td><td colspan="6">无</td></tr>
<tr><td colspan="2">改进措施及结果应用方案</td><td colspan="6">无</td></tr>
</table>

3.“光谷-青山”通勤车辆经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为30万元，执行数为30万元，完成预算的100%。主要产出和效益是:针对光谷片青年人才来青山就业创业存在交通不便的问题，完成人才专车站点停靠、线路选择、人才邀约等工作，快速高效完成人才专车的开通运行工作。为企业人才提供专项服务，得到青年人才的一致好评,为将光谷片区人才引流青山提供了交通便利。

2021 “ - ”

部门名称：武汉市青山区人才服务中心　　填报日期：2022 年 6 月 22 日

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="6">“光谷-青山”通勤车辆经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="2">武汉市青山区人才服务中心</td><td>项目实施单位</td><td colspan="2">武汉市青山区人才服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类别</td><td colspan="6">1、部门预算项目 ☑ 2、区级专项 □ 3、上级转移支付项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目属性</td><td colspan="6">1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="6">1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="2">预算执行情况
（万元）
（20 分）</td><td></td><td>预算数（A）</td><td>执行数（B）</td><td>执行率
（B/A）</td><td colspan="2">得分
（20 分*执行率）</td></tr>
<tr><td>年度财政资金总额</td><td>30</td><td>30</td><td>100%</td><td colspan="2">20</td></tr>
<tr><td rowspan="6">年度绩效目标
（80 分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年初目标值（A）</td><td>实际完成值（B）</td><td>得分</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td rowspan="2">数量量指标</td><td colspan="2">为企业人才提供专项服务人次（20 分）</td><td>4500 人次</td><td>4500 人次</td><td>20</td></tr>
<tr><td colspan="2">车辆运行次数（20 分）</td><td>240 余趟</td><td>240 余趟</td><td>20</td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">人才专车开通运行路线选择、人才邀约等时间天数（20 分）</td><td>5 天</td><td>5 天</td><td>20</td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="2">服务对象满意度（20 分）</td><td>≥95%</td><td>≥95%</td><td>20</td></tr>
<tr><td>总分</td><td colspan="6">100</td></tr>
<tr><td colspan="2">偏差大或目标未完原因分析</td><td colspan="6">无</td></tr>
<tr><td colspan="2">改进措施及结果应用方案</td><td colspan="6">无</td></tr>
</table>

4.行政事业单位医疗项目绩效自评综述：项目全年预算数

为 1.49 万元，执行数为 1.49 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：结算完成职工门诊、住院、重症医疗报销补助，结算完成职工子女统筹医疗补助。

2021

部门名称：武汉市青山区人才服务中心　　填报日期：2022 年 6 月 22 日

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="6">行政事业单位医疗</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="2">武汉市青山区人才服务中心</td><td>项目实施单位</td><td colspan="2">武汉市青山区人才服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类别</td><td colspan="5">1、部门预算项目 ☑ 2、区级专项 □ 3、上级转移支付项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目属性</td><td colspan="5">1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="5">1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="2">预算执行情况
（万元）
（20 分）</td><td></td><td>预算数（A）</td><td>执行数（B）</td><td>执行率
（B/A）</td><td colspan="2">得分
（20 分*执行率）</td></tr>
<tr><td>年度财政资金总额</td><td>1.49</td><td>1.49</td><td>100%</td><td colspan="2">20</td></tr>
<tr><td rowspan="5">年度绩效目标
（80 分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年初目标值（A）</td><td>实际完成值（B）</td><td>得分</td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标</td><td rowspan="2">数量量指标</td><td colspan="2">结算完成职工门诊、住院、重症医疗报销补助（20 分）</td><td>完成</td><td>完成</td><td>20</td></tr>
<tr><td colspan="2">结算完成职工子女统筹医疗补助(20 分)</td><td>完成</td><td>完成</td><td>20</td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">及时足额到位（20 分）</td><td>完成</td><td>完成</td><td>20</td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="2">提升医疗服务保障（20 分）</td><td>提升</td><td>提升</td><td>20</td></tr>
<tr><td>总分</td><td colspan="6">100</td></tr>
<tr><td colspan="2">偏差大或目标未完原因分析</td><td colspan="5">无</td></tr>
</table>

改进措施及 结果应用方案	无