

2020 年度白玉山街部门整体绩效自评结果

(摘要版)

一、自评结论

(一) 部门整体绩效自评得分

经综合评价，2020 年度武汉市青山区人民政府白玉山街办事处部门整体绩效自评结果综合得分 96 分，得分情况如下：

评价项目	权重	标准分值	本项得分	得分率
预算执行情况	20%	20	20	100.00%
项目产出	35%	35	33	94.29%
项目效益	30%	30	28	93.33%
项目满意度	15%	15	15	100.00%
综合绩效	100%	100	96	96.00%

(二) 部门整体绩效目标完成情况

1. 执行率情况

2020 年部门年初预算 2694.43 万元，调整预算为 5607.7 万元，实际支出 5607.7 万元，预算执行率为 100%。

2. 完成的绩效目标

2020 年组织街机关成员和全体党员开展集中学习 12 次，开展主题宣讲活动 20 场，张贴社会主义核心价值观条幅 40 条，制作宣传板 130 块，全街基层党组织建设深入推进，全面落实红色引擎共同创造，努力创建全国文明城市。组织参与技能培训 100 人，参与创业培训 52 人，新增城镇就业人数 1480 人，通过不断完善社会保障体系，全面落实各项民生工作。积极处理信访、上访案件，办理各项信访件共计 135 件，开展消防安全检查 14 次，制作宣传横幅

50 条，告市民书 2 万份，易拉宝宣传 20 幅，做好综治维稳工作，为稳定社区环境作出了贡献。深入开展爱卫宣传、坚持每周开展大扫除、累计集中清理暴露垃圾和乱堆放上百余次，做好“除四害”工作；通过市长热线、城市留言板、数字城管等平台自觉接受群众监督，畅通民意反映渠道，累计处理投诉件 200 余起；以“飓风行动”为抓手，坚持拆控并举，保持高压查控违态势，依法拆除存量违法建设 19 处、22637.6 平方米，控制新增违法建设 9 处、266 平方米，超额完成区级拆违任务的 229.03 %，实现全街违法建设存量递减、新增为零。街机关工作人员对后勤工作满意度达到 98%。以上绩效指标基本达到或超过绩效目标。

3. 未完成的绩效目标

2020 年受疫情影响不能在公共场所进行人数较多的聚集活动，因此我街组织参与职业技能培训的人数未达年初目标值。另社会效益指标设置不够具体明晰，缺少定量化表述，不易考核，故未打满分。

（三）存在的问题和原因

一是预算绩效体制不够成熟，部分指标设置可测性不高、合理性不够。如：设置了“全面落实红色引擎共同创造，努力创建全国文明城市”、“全面推进城市管理各项工作，提升辖区整体治理水平”等效益指标，指标可测性不高，无法判断指标实际完成程度。

二是缺少预算绩效管理专业人才。目前预算绩效管理工作尚处于摸索阶段，预算绩效管理的全面实施和预算绩效管理改革都需要专业素养较高、业务能力过硬的专业人才和专业基础作为支持。

（四）下一步拟改进措施

1. 下一步改进措施

一是通过科学设置指标内容，使单位的履职完成情况能够客观、全面地反映在指标评价体系中；指标设置时应以往年指标值为基础，结合申报当年的实际情况，合理设置指标值，增强指标体系的科学性、完整性、合理性，进一步提高绩效管理工作质量。

二是提高预算绩效管理意识，加强对相关工作人员的绩效预算管理知识的培训工作，不断提升其专业素养和业务能力。可考虑引入专家或专业的第三方咨询机构，培养和辅导本单位开展预算绩效评价工作，少走弯路，少犯错误，提高工作效率和规范性。

2. 拟与预算安排相结合情况

首先，在预算编制环节通过事前评价的方式，及时发现并去除评价不高的项目，避免财政资金的浪费；其次，在财政支出过程中，及时根据资金使用进度进行阶段性分析和测评，考核阶段性目标的完成进度和效果，找出差距，分析原因，为提高资金使用效率、改进管理流程提供支持；最后，规范财政支出绩效评价工作事后环节的运用，运用才是目的。根据事前设定的绩效目标科学评判支出的效率效果，并将评价结果合理运用于下一年度的预算编制中，逐渐实现以结果为导向控制预算投入。

另外，通过开展绩效自评工作，我们对财政资金管理规范、发挥效益突出、绩效成绩显著的部门，在下一年度项目资金安排时会重点考虑，在向上申报项目时，同等条件下优先上报。

武汉市青山区人民政府白玉山街办事处

2021年6月29日