

附件 1:

竞聘岗位职责及任职要求一览表

岗位代码	岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职要求
01	基金公司总经理	1 人	1. 负责基金公司的运营管理工作, 研究制定公司年度经营计划并组织落实。 2. 根据集团公司下达的任务目标, 开展投资管理工作, 不断完善公司投资、运营、风险管理制度体系。 3. 统筹负责公司投资业务工作, 不断拓展渠道获取高质量投资项目, 组织开展项目风控分析和投资决策。 4. 负责对接基金业协会, 处理基金管理人和基金产品的备案登记、变更等事宜。 5. 对公司基金产品的设立、募集、备案、投资、管理、退出等各个环节进行管理, 开展基金产品设计、交易方案设计, 加强风险的预防性控制。 6. 负责维护公司银行、同业、项目资源, 与内外部合作机构开展定期交流, 建立良好的合作关系。 7. 完成上级单位交办的其他工作任务。	1. 年龄在 45 周岁及以下 (1979 年 4 月 30 日后出生), 全日制本科及以上学历, 经济学、管理学、金融学或理工科复合专业背景优先考虑, 中共党员优先。 2. 8 年以上中大型投资机构基金管理、股权投资、科技成果转化等相关工作经历, 其中担任过投资机构中层或总监及以上管理职位不少于 5 年, 有担任相当层级机构副总经理及以上者优先考虑。 3. 具备基金从业资格, 符合中基协备案高级管理人员的相关规定 (包括业绩要求及其他要求, 业绩要求为最近 10 年内至少 2 起主导投资于未上市企业股权的项目经验, 投资金额合计不低于 3000 万元人民币, 且至少应有 1 起项目通过首次公开发行股票并上市、股权并购或者股权转让等方式退出, 或者其他符合要求的投资业绩)。 4. 具备较强的团队管理经验和良好的职业素养。 5. 特别优秀者可适当放宽条件。
02	基金公司投资总监	1 人	1. 全面研究并跟踪投资领域发展情况, 未来趋势、潜在机会, 及时了解行业最新动态并寻找和筛选有发展潜力和投资价值的投资标的和机会。 2. 筛选投资机会, 评估优质的股权投资项目; 执行项目初步尽职调查, 出具初步调研报告。 3. 对项目前期业务分析、商业模式分析、市场分析、竞对分析、财务分析、运营规划等准确把握并深度研究。 4. 对拟投资项目进行相关资料的收集研究、撰写项目尽职调查报告及投资建议书。 5. 制订投资策略及行动方案, 并推动项目进行投资决策。	1. 年龄在 40 周岁及以下 (1984 年 4 月 30 日后出生), 全日制本科及以上学历, 经济学、管理学、金融学或理工科复合专业背景优先考虑, 中共党员优先。 2. 具备基金从业资格, 符合中基协备案高级管理人员的任职条件, 具备 5 年以上股权投资相关项目调研和项目管理经验, 至少有 3 个以上独立操盘项目经验, 累计投资额超过 3000 万元。有新材料、新能源、智能制造、数字经济、大健康等战略性新兴产业投资经验的优先。 3. 具备较强的团队组织和管理能力、良好的沟通能力、文字表达能力、协调能力, 具备独立谈判能力。 4. 具有较强的敬业精神和团队意识, 能适应出差。 5. 特别优秀者可适当放宽条件。

03	基金公司 风控总监	1 人	- 负责构建和完善公司内部控制机制，确保全面风险管理体系的有效运行。 - 积极参与项目投资前的尽职调查，助力交割谈判，并负责投后管理，确保风险控制措施得到有效执行。 - 作为公司与证监会、中基协等监管机构的主要联络人，有效响应并处理监管机构的各项指令。 - 负责与会计师事务所、律师事务所、评估事务所等第三方机构的沟通协调，主导公司文件合同的拟定与初审，确保审计及法律事务的顺利进行。 - 主导基金的备案流程，管理日常运营活动，确保信息披露的准确性和时效性，以及处理重大事项变更。 - 定期对风险管理策略进行评估和优化，以适应市场变化和公司业务发展需求。 - 组织并实施员工风险管理培训，提升全员风险意识和应对能力。	- 年龄在 40 周岁及以下（1984 年 4 月 30 日后出生），全日制本科及以上学历，财务、法律、经济法、金融等相关专业，中共党员优先。 - 具备基金从业资格，符合中基协备案高级管理人员的任职条件，具有 3 年以上投资相关的法律、会计、审计、监察、稽核，或者资产管理行业合规、风控、监管和自律管理等相关工作经验。已在中基协备案担任风控合规负责人的优先考虑。 - 牵头完成至少 3 个股权投资项目的风险评估，累计投资额超过 3000 万元，最近 5 年末从事与私募基金管理相冲突业务。 - 具有较强的学习能力，工作踏实、细致、负责，具备良好的沟通协调能力和语言及书面表达能力和分析判断能力。 - 特别优秀者可适当放宽条件。
04	基金公司 投资经理	1 人	- 聚焦青山区重点产业领域，研究和追踪重点行业竞争格局、发展趋势及技术演进。 - 挖掘重点领域优质标的，对接投资机会。 - 按公司要求完成投资项目的初步调研、立项和尽职调查，完成项目的行业分析和财务分析。 - 按公司要求完成项目内外部汇报和决策流程。 - 按投资方案执行协议签署和投资交割。 - 负责公司已投项目的投后管理。 - 完成公司下达的投资任务及其他工作事项。	- 年龄在 35 周岁及以下（1989 年 4 月 30 日后出生），全日制本科及以上学历，经济学、管理学、金融学或理工科复合专业背景优先考虑，中共党员优先。 - 具备基金从业资格，具有 3 年以上股权投资工作经验，拥有完整股权投资项目尽职调查经验。符合中基协备案任职条件的优先考虑，拥有多个独立操盘项目经验的优先。 - 熟悉企业上市等法律法规，具有良好的市场分析能力、财务分析能力、项目管理能力。 - 具有良好的沟通能力和文字功底及商务谈判能力，具有较强的敬业精神和团队意识，能适应出差。 - 特别优秀者可适当放宽条件。

05	人才公司总经理	1 人	1. 根据区域人才发展规划及政府政策导向，牵头制定公司 3-5 年战略发展规划、年度经营计划及目标，加强预算管理，监督各业务板块 KPI 达成。 2. 牵头完善公司管理制度，组建专业化团队，搭建高效运营管理体系，培养复合型人才服务队伍，优化人力资源服务流程（猎头寻访、招聘交付、派遣风控等），监控相关行业政策及市场动态，确保公司合规运营。 3. 统筹高端人才猎寻、人才招聘、人事代理、劳务派遣、职业培训等核心业务开展，拓展企业客户及政府合作项目，维护重点客户关系。 4. 完成上级单位交派的其他工作任务。	1. 中共党员，年龄在 45 周岁及以下（1979 年 4 月 30 日后出生），全日制本科及以上学历，人力资源管理、公共事务管理等相关专业。 2. 具有人力资源管理师或经济师（人力资源方向）等证书。 3. 具有 10 年以上人力资源管理相关工作经验，3 年以上猎头、人力资源公司或同类型公司高级管理人员任职经历。 4. 熟悉《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》等劳动领域法律法规，熟悉湖北省、武汉市劳动用工相关规定，具有劳动纠纷处理经验，具备劳动争议调解和谈判能力，能平衡劳资双方诉求并推动争议化解。 5. 具备较强的商业洞察力与资源整合能力，主导过行业并购或新业务孵化者优先。熟悉高端人才猎寻全流程，熟悉劳务派遣政策及风险管控。具有大型企业或上市公司 HR 高管人脉资源者优先。 6. 具备较强的团队组织和管理能力，良好的语言表达能力，较强的工作责任心、抗压能力和组织协调能力。 7. 特别优秀者可适当放宽条件。
06	人才公司副总经理	1 人	1. 协助总经理制定公司中长期发展战略、年度经营计划及人才服务专项规划，完成目标分解并推动实施。 2. 开拓人才招聘、人事代理、职业培训、劳务派遣等业务板块，制定业务规范并组织实施。 3. 开拓企业客户及政府合作项目，维护重点客户关系，推动市场化创收。 4. 组织开展招聘会、就业指导等活动。 5. 完成公司领导交派的其他工作。	1. 年龄在 40 周岁及以下（1984 年 4 月 30 日后出生），全日制本科及以上学历，人力资源管理、公共事务管理等相关专业，中共党员优先。 2. 具有人力资源管理师或经济师（人力资源方向）等证书。 3. 6 年以上公司人力资源管理相关工作经验，2 年以上管理岗位经验，有成功主导过区域性劳务派遣网络搭建或大型招聘项目案例。 4. 熟悉《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》等劳动领域法律法规，熟悉湖北省、武汉市劳动用工相关规定，具有劳动纠纷处理经验，具备劳动争议调解和谈判能力，能平衡劳资双方诉求并推动争议化解。 5. 熟悉猎头 BD 技巧、招聘渠道矩阵管理及外包业务成本核算。熟悉 ATS 系统、人才测评工具及培训课程开发逻辑。 6. 具备较强的团队组织和管理能力，良好的语言表达能力，较强的工作责任心、抗压能力和组织协调能力。 7. 特别优秀者可适当放宽条件。