

附件 1：

竞聘岗位职责及任职要求一览表

岗位 代码	岗位 名称	招聘 人数	岗位职责	任职要求
01	集团资本运营部副部长	1 人	1. 负责定期进行市场调研，收集、分析、整理国家法律法规、政策信息和行业市场信息，编制市场行情报告； 2. 负责开展投资项目市场调研、风险防范、信息统计等工作，编制调研报告、投资方案，组织项目评审； 3. 组织开展投后项目监控、收益分析，对投资计划的实施进行阶段性总结，提出发现的问题及解决问题的具体方案； 4. 分析、评估宏观经济和行业发展对集团战略造成的影响，分解信息变化，进行财务分析，拟定集团及下属企业兼并、收购等资本运作可行性方案； 5. 开展债权审核与评估、合同的审核、签订和履行； 6. 开展债权清收管理，包括制定清收方案、实施债权清收、管理抵债资产等； 7. 负责对集团资金需求进行预测，组织出具分析报告，防范融资风险，组织开展各种融资活动，如股权融资、债权融资等，并组织拓展融资渠道，与银行、证券等机构建立良好关系； 8. 负责组织开展集团担保业务的受理与审查工作； 9. 完成领导交办的其他工作。	1. 全日制大学本科及以上学历，经济学、金融学、法学等相关专业背景； 2. 年龄原则上不超过 42 周岁（1983 年 5 月 30 日后出生）； 3. 外部竞聘人员须具有 10 年以上企业资产管理或投融资相关工作经验，主导完成企业或项目投融资的投前分析、投后管理等工作，熟悉国家经济政策、资本运作、投融资流程，曾有行政事业单位或地产、城投类央企、省（市）属国企、上市公司、世界 500 强企业工作经历者优先； 4. 内部竞聘人员原则上应在集团或子公司工作 3 年以上，或具有 5 年以上相关行业从业经历，近三年年度考核在合格及以上等级； 5. 具备敏锐的市场嗅觉，有较强的风险防范意识和风险管理能力； 6. 具备金融机构、资产运营机构资源，有较强的分析、人际交往和谈判能力； 7. 中共党员优先； 8. 特别优秀者，可适当放宽任职条件。

02	集团财务中心副主任	1 人	1. 负责集团年度预决算，制定各相关部门及下属公司的预算目标和工作责任，编制年度预决算报表； 2. 跟踪监督财务指标完成情况和预算执行情况，对财务数据进行分析，编制分析报告，并对执行过程中的各项问题提出合理化意见建议； 3. 组织外部审计，配合部门完成年度审计报告； 4. 组织开展会计核算，确保会计核算工作及时准确，指导下属公司，对下属公司财务报表进行审核、合并； 5. 定期组织开展财务分析和财务运营状况分析，为制定集团战略规划和经营管理提供意见和建议； 6. 参与下属公司财务人员的委派与管理，提出内部调配建议； 7. 提供税务筹划方案，组织各项税务申报工作，降低税收风险； 8. 完成领导交办的其他工作。	1. 全日制大学本科及以上学历，财务、会计、审计、金融等相关专业背景； 2. 年龄原则上不超过 42 周岁（1983 年 5 月 30 日后出生）； 3. 外部竞聘人员须具备 10 年以上财务、审计、资金等相关工作经历，主导完成资金管理、合并财务报表、财务分析、税务筹划、内控质量管理体系搭建等 3 项以上工作，曾有行政事业单位或地产、城投类央企、省（市）属国企、上市公司、世界 500 强企业工作经历者优先； 4. 内部竞聘人员原则上应在集团或子公司工作 3 年以上，或具有 5 年以上相关行业从业经历，近三年年度考核在合格及以上等级； 5. 熟悉企业全生命周期财务管理，具备从核算到战略支持的全流程实操能力，熟悉国家会计准则及相关财务、税法、审计法规政策； 6. 熟悉国家金融管理制度，熟悉银行业务及产品，有较为广泛的金融行业人际关系； 7. 具备扎实的财务专业知识，具有中级以上财会类职称、注册会计师资质； 8. 熟练操作财务软件，熟悉久其软件、国资委网报等数据填报工作，有编制合并报表的工作经验； 9. 中共党员优先； 10. 特别优秀者，可适当放宽任职条件。
----	-----------	-----	--	--

03	集团财务 中心财务 主管	2 人	1. 负责执行财务中心相关管理制度、规则和流程; 2. 负责所在单位的会计核算、资金管理、成本费用管理、税务筹划、经营数据统计分析等工作, 防范财务风险; 3. 完成领导交办的其他工作。	1. 全日制大学本科及以上学历, 财务、会计、审计、金融等相关专业背景; 2. 年龄原则上不超过 35 周岁 (1990 年 5 月 30 日后出生); 3. 应聘人员须具备 7 年以上财务、审计、资金等相关工作经历, 独立完成资金管理、合并财务报表、财务分析、税务筹划、内控质量管理体系搭建等 2 项以上工作, 曾有行政事业单位或地产、城投类央企、省 (市) 属国企、上市公司、世界 500 强企业工作经历者优先; 4. 熟悉国家会计准则及相关财务、税法、审计法规政策; 5. 具备扎实的财务专业知识, 具有初级以上财会类职称、注册会计师资质; 6. 熟练操作财务软件, 熟悉久其软件、国资委网报等数据填报工作, 有编制合并报表的工作经验; 7. 中共党员优先; 8. 特别优秀者, 可适当放宽任职条件。
----	--------------------	-----	--	---

04	集团工程管理部招采成本主管	1 人	1. 主导制定集团招采项目全周期成本核算制度及风险控制标准，编制项目各阶段目标成本，并跟踪分析全过程动态成本变化，确保符合财经法规及企业内控要求； 2. 负责在建项目工程预算审核、签证变更审核等成本管理工作，建立成本异常预警机制，定期形成成本波动报告； 3. 搭建成本数据库，动态监控 EPC 项目目标成本及主材价格波动； 4. 建立成本对标体系，统筹房建、市政工程等项目的成本区间管控，编制《成本偏离度分析报告》； 5. 参与供应商报价审核，拆解成本构成，推动供应商优化成本结构，控制采购单价； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 全日制大学本科及以上学历，具有财务管理、会计、工程管理、工程造价等相关专业背景，具有注册造价工程师资格，一级造价工程师优先； 2. 年龄原则上不超过 35 周岁（1990 年 5 月 30 日后出生）； 3. 具有 5 年以上同岗位或相近岗位工作经验。主导过 2 个以上完整项目全周期成本管控者或目前正在从事同类岗位，熟悉市场价、取费标准及相关政策者优先考虑； 4. 精通造价软件，具备供应商报价分析、掌握 Python 成本数据建模能力，精通成本核算、概预算编制及成本控制方法； 5. 具有责任心，抗压力、执行力强，工作细致、严谨。拥有较强的全局观念和系统性思维，以及较好的沟通协调能力和团队管理能力； 6. 中共党员优先； 7. 特别优秀者，可适当放宽任职条件。
----	---------------	-----	---	--

05	集团招采中心采购主管	1 人	- 负责制定和优化集团招标采购管理制度、操作手册及标准化流程，确保符合《招标投标法》等法律法规的要求； - 负责组织项目招投标管理，根据项目开发进度拟定项目采购计划，推动集团招标采购流程的统一化管理，监督下属单位规范执行，定期开展流程合规性审查； - 统筹招标文件编制（含技术标、商务标）、发布招标公告、组织标前答疑及开标评标活动，监督招标采购全流程的合法性与公平性，确保程序合法合规； - 主导供应商资质预审、现场考察及投标文件评审，协调业务、技术、财务等部门联合评标，落实“性价比最优”原则； - 建立供应商准入、评估、分级及淘汰机制，组织供应商履约评价，处理供应商异议或投诉，定期更新合格供应商名录，优化供应链稳定性； - 落实监管部门对国有企业采购的要求，分析采购数据，编制招标效率与成本节约报告，提出流程优化建议； - 完成领导交办的其他工作。	- 全日制大学本科及以上学历，具有采购与供应链管理、工程管理、法学、工商管理等相关专业背景； - 年龄原则上不超过 35 周岁（1990 年 5 月 30 日后出生）； - 具有 5 年以上国有企业或大型企业工程招采管理工作经验，熟悉工程、货物、服务类招标特点，熟练使用 Visio 等流程绘制工具。连续主导过 2 个周期以上项目招采管理工作，具备注册供应链管理师（CSCP）或招标采购从业人员技术能力评价证书者优先考虑； - 精通《招标投标法》等法律法规，熟悉国有企业采购合规性要求，对流程风险敏感，能快速识别并规避招标程序漏洞，具备招标文件编制、评标办法设计、合同条款等审核实操能力； - 擅长跨部门协作，协调技术、法务、财务等多方参与评标，能通过采购数据发现流程瓶颈并提出改进方案； - 廉洁自律，无不良从业记录，具备较强的保密意识和职业操守； - 中共党员优先； - 特别优秀者，可适当放宽任职条件。
----	------------	-----	---	---

06	更新开发类子公司副总经理	2 人	1. 负责重大投资、并购、合作等，结合市场趋势和集团战略，提出专业运营建议，确保资产配置高效化、收益最大化； 2. 负责项目开发全过程管理，包括但不限于：项目开发计划制定、开发与报建、项目成本预算与控制、工程进度、质量、安全、成本控制等，协调解决项目实施过程中出现的问题，确保项目按计划顺利进行； 3. 精准把握国土、住建、环保、城市更新等领域政策法规，争取支持和优惠政策，推动项目合规落地并顺利运营； 4. 建立系统性风控机制，对各类风险进行实时监控和预警，及时发现并处理风险事件，制定相应的风险应对机制，防范风险损失； 5. 建立健全内部管理制度和流程，加强内部控制和监督，确保经营活动符合法律法规和政策要求； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 全日制大学本科及以上学历，具有城市规划、建筑学、土木工程、房地产管理等相关专业背景； 2. 年龄原则上不超过 45 周岁（1980 年 5 月 30 日后出生）； 3. 具有 10 年以上城市更新、旧城改造、城市运营、片区开发等相关工作经验，5 年及以上的团队管理经验，或具有 5 年以上同岗位或相近岗位工作经验，具有央国企工作背景或主导过 2 个以上完整项目全周期运营者优先考虑； 4. 具有较强的责任心、事业心和担当意识，抗压力、执行力强，工作细致、严谨。拥有较强的全局观念和系统性思维，以及较好的沟通协调能力和团队管理能力； 5. 中共党员优先； 6. 特别优秀者，可适当放宽任职条件。
----	--------------	-----	--	--

07	商业运营 类子公司 副总经理	1 人	1. 根据政策导向和市场需求，制定业务长期发展战略和年度经营计划，明确发展目标、方向和重点； 2. 负责重大项目推进落实，如项目投资、合作开发、融资等，对项目的可行性、风险和收益进行评估和分析，为集团决策提供专业意见； 3. 根据项目指标，指导制定项目的运营方案，负责项目的全周期运营，包括前期规划、运营计划制定、营收目标达成等； 4. 通过多种方式盘活存量资产，提高资产的使用效率和效益，实现资产的保值增值； 5. 了解政策动态和要求，争取政府的支持和优惠政策，为项目的发展创造良好的政策环境； 6. 拓展与政府、企业、运营机构、金融机构等各方的合作关系，整合各方资源，为项目提供资金、技术、人才等方面支持，实现资源的良好运营，为集团提供持续、稳定的资金支持； 7. 建立健全风险管理体系，对项目风险进行识别、评估和防范，制定相应的风险应对措施； 8. 建立健全内部管理制度和流程，加强内部控制和监督，确保经营活动符合法律法规和政策要求； 9. 完成领导交办的其他工作。	1. 全日制大学本科及以上学历，具有金融、经济、工商管理、工程管理等相关专业背景； 2. 年龄原则上不超过 45 周岁（1980 年 5 月 30 日后出生）； 3. 具有 10 年以上商业运营、产业投资、国资监管等相关工作经验，3 年及以上国企或大型多元化集团管理经验，具有主导国有资产项目运营经验者优先； 4. 熟悉国有资本布局调整政策，具备国企改革基金、产业引导基金等运作逻辑，具有金融机构、资产运营公司等资源； 5. 熟悉企业经营管理，思维严谨、逻辑性强，具有较强的分析判断、风险识别和组织协调能力，善于处理复杂疑难事务； 6. 中共党员优先； 7. 特别优秀者，可适当放宽任职条件。
----	----------------------	-----	--	--