

附件 1：

招聘岗位职责及任职要求一览表

岗位代码	岗位名称	招聘计划	岗位职责	任职要求
01	武汉市青山国有资本投资运营控股集团有限公司风控合规部部长	1 人	1. 体系建设与维护：协助建立健全公司合规、内控与风险管理体系，负责相关制度的制定、宣贯与持续优化。 2. 合规审查与监督：牵头负责重大决策、规章制度与经济合同的合规审查，监督法律法规与政策的执行情况。 3. 风险监测与报告：组织风险识别、评估与监测工作，定期编制风险内控报告，为公司决策提供风险预警与专业支持。 4. 审计巡视协同：协调内外部审计及巡视巡察工作，跟踪督导相关问题整改，形成管理闭环。 5. 团队与文化建设：协助部门管理，培养专业团队，推动全员合规文化与风险意识的提升。	1. 本科及以上学历，法律、财务、审计、金融、经济、企业管理等相关专业背景； 2. 中共党员优先； 3. 具备 5 年及以上风控、合规、内控、审计、法务等相关工作经验，3 年以上风控部副部长同等职务经验，持有法律职业资格、注册会计师、注册内部审计师等相关专业资格者优先； 4. 精通公司治理、企业内部控制、全面风险管理、合规管理的理论与实务，熟悉与国有企业运营密切相关的法律法规及监管要求； 5. 原则性强，敢于坚持立场，具备高度的责任心和敬业精神，能承受较大压力；具备出色的跨部门沟通、协调和推动能力；思维严谨、缜密，具备较强的系统分析能力和复杂问题解决能力。

02	湖北源发 市政工程 有限公司 总工程师	1 人	1. 贯彻执行国家工程、安全有关方针、政策、法律法规及相关行业技术标准。 2. 指导建立、完善并监督执行公司全范围的安全管理、技术管理、质量管理体系及规章制度。 3. 负责公司技术标准的制定、更新和推广，确保技术与国家、行业标准接轨。 4. 指导和解决公司项目实施过程中出现的重大、复杂技术难题和突发事件。 5. 指导公司项目部组织工程项目技术策划、方案优化、技术创效。 6. 负责公司安全技术活动攻关、项目技术攻关、技术研发，开展工法开发、专利申报，推动工程质量创优工作，指导公司项目创优、评奖。 7. 审核审批项目实施策划、施工组织设计、专项施工方案、安全技术措施等。 8. 指导公司内部的技术培训、交流、考核工作，负责对公司技术工作进行管理、指导、创新及对技术人员的培养，提升公司整体技术水平。 9. 参与企业事故调查分析，从技术上分析事故原因，制定防范措施。 10. 协助总经理完成其他工作。	1. 本科及以上学历，土木工程、工民建、道路与桥梁、岩土工程等相关专业背景； 2. 中共党员优先； 3. 有 10 年以上工程领域技术管理工作经验，在中大型企业任职（一级资质企业），具备大型项目管理经验，有独立主持过至少两项复杂项目的技术方案论证、复杂技术难题攻关的成功经验； 4. 具有一级建造师资格证书和高级工程师职称； 5. 精通工程领域的国家法律法规、标准规范、施工工艺和流程，熟悉 BIM、绿色施工、装配式建筑、智慧工地等新技术应用和发展趋势； 6. 具备出色的技术研判、方案优化和决策能力，能有效应对和解决重大工程技术问题，具备高度的质量、安全和技术风险意识，能系统性识别并控制项目重大技术风险； 7. 具备较强的技术创新及研发组织能力，能够推动企业技术标准化和工艺革新，具备战略思维和体系构建能力，能制定并推动实施企业技术发展规划； 8. 具备良好的沟通表达能力、对外技术交流和公共关系维护能力； 9. 条件特别优秀者可适当放宽任职资格。
----	------------------------------	-----	---	--

03	湖北极目数字产业有限公司副总经理	1 人	1.战略规划与目标制定：协助总经理制定公司整体发展战略，主导编制公司弱电项目专项战略规划，聚焦道路弱电迁改、智能系统集成等领域，编制实施计划。 2.项目全周期管控：统筹弱电迁改项目的策划、勘察、设计、施工、调试及验收全流程；建立弱电项目“四控三管一协调”管理体系（进度、质量、成本、安全控制，合同、信息、风险管控，内外部协调）；主导弱电系统技术方案评审，解决复杂迁改场景下的管线冲突、信号干扰等技术难题。 3.管理体系优化：完善并持续优化项目管理制度、流程及标准体系，推动项目管理信息化建设，提升管理效率和核心竞争力。 4.团队建设：组织项目经验总结、教训分析及实践推广，提升团队专业化水平。 5.协调与决策执行：定期向总经理汇报项目运营状况、风险问题及改进策略，高效落实领导交办事项。	1.本科及以上学历，电气工程、自动化、通信工程、工程管理、管理学等相关专业背景； 2.中共党员； 3.具有10年以上大型机电工程项目管理经验，其中5年以上需为分管弱电、智能化项目经验；须具备副总经理或同职级管理经验3年以上； 4.持有机电工程一级建造师证书并具备高级工程师职称； 5.精通项目管理全流程及高风险管控；熟悉弱电系统技术标准及市政迁改政策法规，能主导重大技术决策； 6.跨部门协调能力较强，抗压能力强，具备高度责任感； 7.条件特别优秀者可适当放宽任职资格。
----	------------------	-----	--	--